



COMUNE DI SELARGIUS

Provincia di Cagliari

Area 4 Amministrazione e gestione risorse umane – Servizi Demografici

Servizio Amministrazione Personale

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2014

A seguito dell'autorizzazione concessa dalla Giunta Comunale con deliberazione n° 190 del 30 dicembre 2014 alla sottoscrizione dell'accordo relativo al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro per l'annualità economica 2014 dei dipendenti del Comune di Selargius, definito ai sensi dell'articolo 4 del C.C.N.L. 1998/2001 del 1° aprile 1999, nonché dell'avvenuto controllo senza rilievi da parte del Collegio dei Revisori sulla compatibilità dei costi del medesimo accordo con i vincoli di Bilancio, controllo effettuato ai sensi dell'articolo 5, comma 3°, di detto C.C.N.L. 1998/2001, giusta Verbale n° 42 redatto in data 29 dicembre 2014, il giorno **31 dicembre 2014**, presso i locali della Sede Municipale, tra le parti viene sottoscritto l'allegato C.C.D.I. per l'anno 2014 relativo al personale dipendente del Comune di Selargius.

1 – DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Dott.ssa Carla Sesta,
Segretario Generale del Comune – Presidente
- Dott.ssa Alessandra Cuccuru,
Direttore dell'Area 2
BILANCIO E PERFORMANCE – Componente
- Dott.ssa Elisabetta Angela Pennisi,
Direttore dell'Area 4
RISORSE UMANE – Componente







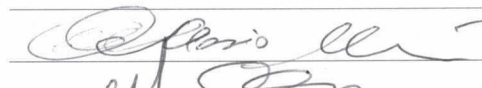
2 – DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

- Rappresentanza Sindacale Unitaria, composta dai Sigg.:


- CARA STEFANO (C.G.I.L.)



- COGOTTI ENRICO (C.G.I.L.)



- D'ANIELLO ANGELO (C.I.S.L.)



- MELIS ALESSIO (U.I.L.)



- MONNI ANTONELLO (C.G.I.L.)

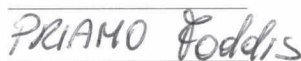
- PISU CRISTINA (U.I.L.)

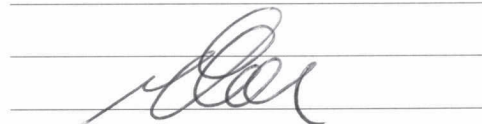
- ZUCCA STEFANO (C.G.I.L.)

• Strutture Territoriali CISL/FP – UIL/FPL – CGIL/FP
CISL/FPS _____

CGIL/FP _____

UIL/FPL _____





Servizio Amministrazione Personale – Uffici Piano Quarto – Ingresso Via Istria
Tel: 070/8592243/4 - e-mail: marina.ambu@comune.selargius.ca.it - ignazio.deiana@comune.selargius.ca.it
Orario al pubblico: dal lunedì al venerdì 11.00/13.30; martedì e giovedì 11.00/13.30-15.30/17.00

Comune di Selargius (CA) – Via Istria 1 – 09047 Selargius - C.F. 80002090928 – P.I. 00542650924
Centralino: 070/85921 – sito internet: www.comune.selargius.ca.it – PEC: protocollo@pec.comune.selargius.ca.it



Comune di Selargius
Provincia di Cagliari

**AREA 4 RISORSE UMANE – DEMOGRAFICI,
ELETTORALE/STATISTICI**

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO**

ANNUALITA' ECONOMICA 2014

Stk
Ego
1
@ - 12
AR
3/2014

SOMMARIO

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 - Costituzione della delegazione trattante _____ pag. 3
ART. 2 - Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione _____ pag. 4
ART. 3 - Campo di applicazione e durata _____ pag. 4

TITOLO II – IL RAPPORTO DI LAVORO (parte economica)

Quadro A – Risorse stabili _____ pag. 5
Quadro B – Risorse variabili _____ pag. 6
Quadro C – Utilizzo risorse stabili _____ pag. 8
Quadro D – Disponibilità risorse decentrate _____ pag. 8
Destinazione risorse disponibili: Lett. a) _____ pag. 8
Lett. b), c), d), e), f) _____ pag. 9
Lett. g) _____ pag. 10
Lett. h), i) _____ pag. 12
Riepilogo utilizzo risorse disponibili _____ pag. 13



TITOLO I

DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 – Costituzione della delegazione trattante

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'articolo 10 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, è così composta:

- per la parte pubblica, giusta deliberazioni della Giunta Comunale n° 59 del 24 aprile 2014 e n° 151 del 16 ottobre 2014:

Il Presidente della delegazione: - Segretario Generale
Dott.ssa Sesta Carla

Componenti: - Direttore dell'Area 2 Bilancio e Performance
Dott.ssa Alessandra Cuccuru

- Direttore dell'Area 4 Risorse Umane
Dott.ssa Elisabetta Angela Pennisi

- per la parte sindacale:

1) i componenti della R.S.U. - Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- Cara Stefano

- Cogotti Enrico

- D'Aniello Angelo

- Melis Alessio

- Monni Antonello

- Pisu Cristina

- Zucca Stefano

2) i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L. del 31 luglio 2009:

C.G.I.L. F.P.

C.I.S.L. F.P.

U.I.L. F.P.L.

ART. 2 – Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti ed immediatamente efficace quando:

- sia firmato per la parte sindacale dalla R.S.U aziendale e dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. elencate nel precedente articolo 1. Può essere sottoscritto anche solo da una parte dei soggetti sindacali, purchè tutti siano stati regolarmente convocati per la sottoscrizione;
- sia firmato dal Presidente e dai componenti della delegazione di parte pubblica, previo controllo sulla compatibilità dei costi e relativa certificazione dei Revisori dei Conti e successivo atto autorizzativo da parte della Giunta Comunale.

ART. 3 – Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto è valido per l'esercizio finanziario 2014 e si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Selargius con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ed indeterminato.
2. Gli effetti economici del presente contratto conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo in ragione di una quota pari al 50% dell'ammontare dei fondi destinati ai singoli istituti espressamente disciplinati dal contratto collettivo nazionale e non rimessi alla contrattazione integrativa, o sino alla sottoscrizione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI, nel qual caso le norme sopravvenute prevalgono su quest'ultimo.
3. Il presente accordo assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo individuale assicurato al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza-efficacia ed il miglioramento dei servizi per i cittadini.

Pertanto il presente accordo mira a:

- aumentare il livello di responsabilizzazione individuale ed il grado di coinvolgimento nei processi di miglioramento dell'Ente, assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione è, in larga misura, determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti;
 - coniugare le esigenze di valorizzazione delle persone ed il miglioramento dei risultati per l'Ente;
 - perseguire le politiche tese alla ricerca di un più stretto collegamento tra contributi individuali e/o di gruppo e sistema degli incentivi.
4. Il contratto collettivo decentrato integrativo non può essere in contrasto con i vincoli dei contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti nella programmazione annuale e pluriennale dell'Ente, rispetto alle materie della contrattazione decentrata integrativa indicate dall'articolo 16, comma 1°, del CCNL 31 marzo 1999 e dall'articolo 4, comma 2°, del CCNL 1° aprile 1999.
Le clausole difformi, ai sensi dell'articolo 4, comma 5°, del medesimo CCNL, nonché ai sensi dell'articolo 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come modificato dall'articolo 54, comma 1°, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n° 150, sono nulle e non possono essere applicate.
 5. Alla scadenza del 31.12.2014 il presente contratto si rinnova automaticamente se nessuna delle parti esprime formale disdetta almeno tre mesi prima della scadenza stessa, purchè compatibile con le disposizioni del D.Lgs. n° 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm. e ii..

Può essere espressa disdetta anche successivamente alla scadenza su singoli istituti.

TITOLO II
IL RAPPORTO DI LAVORO
(PARTE ECONOMICA)

Le parti prendono atto delle determinazioni n° 165 del 20 febbraio 2014 e n° 1308 del 18 dicembre 2014 adottate entrambe dal Direttore dell'Area 4 RISORSE UMANE in base alle quali la quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014, risulta così determinata:

QUADRO A – RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ (art. 31, comma 2°, C.C.N.L. 22 gennaio 2004):

Fonte	Descrizione	Importo
RISORSE STABILI (Art. 31, comma 2, CCNL 22/01/04)		
CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999		
Art. 14, c. 4	Riduzione del 3% delle risorse destinate al lavoro straordinario.	€ 1.049,96
Art. 15, c. 1, lett. a)	Fondo remunerazione disagio, pericolo e danno (art. 31, c. 2, lett. b) CCNL 6.7.95) anno 1993	€ 14.190,36
	somma pari allo 0.2% del monte salari calcolato con riferimento al 1993 (art. 31, c.2,lett. c) CCNL 6.7.95) anno 1993	€ 4.112,14
	somma pari ai risparmi derivanti dal contenimento del lavoro straordinario fino ad un massimo dello 0.5% del monte salari annuo calcolato con riferimento al 1993 (art. 31, c.2, lett. d) CCNL 6.7.95) anno 1998	€ 3.393,92
	Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi (art. 31, c. 2,lett. e) CCNL 6.7.95) anno 1993	€ 101.849,05
	Economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l. 662/96, anno 1998 - part-time.	€ 452,41
	Quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, CCNL.6/7/95 già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al n. dei dipendenti interessati.	€ 1.762,42
Art. 15, c. 1, lett. g)	Risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED	€ 24.552,63
Art. 15, c. 1, lett. j)	Importo dello 0,52% del M.S. 1997, esclusa la dirigenza	€ 13.680,94
Art. 15, c. 1, lett. h)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità ex art. 37, c. 4, CCNL 6.7.95. Anno 2003.	€ 5.422,79
Art. 15, c. 5	Riduzione Stabile dotazione organica - PERSONALE ATA	-€ 23.584,14
	Incremento stabile dotazione organica anno 2001	€ 8.569,80
	Incremento stabile dotazione organica anno 2002	€ 50.471,25
CCNL 5.10.01 - Biennio economico 2000/2001		
Art. 4, c. 1	Incremento 1,1% monte salari 1999	€ 33.456,32
Art. 4, c. 2	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal: 1/1/2000 al 31/12/2003	€ 6.799,65
	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal: 1/1/2004 al 31/12/2009	€ 17.730,84
	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio dal 1/1/2010 al 31/12/2013	€ 5.367,05

CCNL 22.1.04 - Biennio economico 2002/2003		
Art. 32, comma 1	Incremento 0,62 monte salari 2001	€ 18.060,43
Art. 32, comma 2	Incremento 0,50 monte salari 2001	€ 14.564,86
Dichiarazione congiunta 14	Importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali o di accesso dall'esterno.	€ 9.204,15
Dichiarazione congiunta 19	Riduzione per oneri per la riclassificazione del personale secondo il CCNL del 31.3.1999 (art. 7, comma 7).	-€ 406,00
CCNL 9.05.06 - Biennio economico 2004/2005		
Dichiarazione congiunta 4	Importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali o di accesso dall'esterno.	€ 4.311,84
Art. 4, c. 1	Incremento 0,5% monte salari 2003	€ 15.916,62
CCNL 11.4.08 - Biennio economico 2006/2007		
Art. 8, c. 2	Incremento 0,6% monte salari 2005	€ 20.561,62
Principio generale desumibile dalle 2 precedenti D.C.	Importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali o di accesso dall'esterno.	€ 3.452,79
CCNL 31.07.09 - Biennio economico 2008/2009		
Dichiarazione congiunta 1	Importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali o di accesso dall'esterno.	€ 2.239,90
	Riduzione per finanziamento n. 9 Posiz. Org. Assegnate	-€ 13.182,52
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 344.001,08
	Riduzione ai sensi dell'art. 9, c.2 bis parte 2°, Dlgs. n° 78/10, convertito in L. 122/10, per personale cessato nel 2014 rispetto al 2010 - Circolare RGS n. 12/2011; (€ 2.801,70 x 4,5) = € 12.607,65 di cui l' 85,75% a Risorse Stabili (= € 10.811,00)	-€ 10.811,00
	1) TOTALE RISORSE STABILI	€ 333.190,08

QUADRO B – INTEGRAZIONE ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE CON RISORSE AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ (art. 31, comma 3°, C.C.N.L. 22 gennaio 2004):

Risorse variabili (Art. 31, comma 3, CCNL 22/01/04)

CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999		
Art. 15, c. 1, lett. e)	Economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l. 662/96, - Risparmi part-time - abrogato dall'art.73 del D.L. n. 112/08, convertito in L. 133/08	€ -
Art. 15, c. 1, lett. k)	Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale anno 2014: Finanziamento Regionale in misura pari all'80% di quanto assegnato nell'anno 2006	€ 26.425,00
Art. 15, c. 1, lett. k)	Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale anno 2014: Compensi per l'uff. Tributi per recupero ICI - Art. 59, c.1, lett. P), D.Lgs. N° 446/97 (Cap. Entrata 375/10) Cap. Spesa 3120123	€ 3.320,00

Art. 15, c. 2	Integrazione sino ad un massimo del 1,2% monte salari 1997 (max € 31.571,40) Deliberazioni G.C. n. 99 del 18/06/2014 e n. 137 del 3/10/2014	€ 27.179,00
CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999		
Art. 54	Quota parte rimborsi spese di notificazione atti dell'Amministrazione finanziaria - Cap. Spesa 3120105	€ 225,00
CCNL 5.10.01 - Biennio economico 2000/2001		
	Somme ex art. 4, c.2 - CCNL 5/10/2001 Risparmi R.I.A. Quote variabili - personale cessato nell'anno 2013	€ -
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 57.149,00
	Riduzione ai sensi dell'art. 9, c.2 bis parte 2°, Dlgs. n° 78/10, convertito in L. 122/10, per personale cessato nel 2014 rispetto al 2010 - Circolare RGS n. 12/2011 (€ 2.801,70 x 4,5) = € 12.607,65 di cui il 14,25% a Risorse Variabili (=€ 1.796,65)	-€ 1.796,65
	2) TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 55.352,35
	3) TOTALE FONDO (QUOTA SOGGETTA A RIDUZIONE) 1) + 2)	€ 388.542,43

RISORSE STERILIZZABILI non sottoposte all'art. 9, c. 2bis della Legge 122/2010

CCNL 1.4.99 - Biennio economico 1998/1999		
Art. 15, c. 1, lett. m)	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario dell'anno 2013 - somme non utilizzate con riferimento alle destinazioni per l'anno 2013 - Cap. Spesa 3010122- Si escludono secondo quanto indicato nella circolare della RGS n. 21 del 26/4/2013	€ 8.239,26
Art. 15, c. 1, lett. K)	Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale anno 2014: Incentivi progettazione art. 92 D.Lgs. 163/2006 - Si escludono secondo quanto indicato nella Delib. N. 51 del 4/10/2011 Corte dei Conti -Sez. Riunite Area 5: € 44.155,25 Area 6: € 23.092,20 Area 7: € 1.843,88	€ 69.091,33
Art. 15, c. 1, lett. k)	Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale anno 2014: Compensi ISTAT - cap. entrata 326/2014 - Si escludono secondo quanto indicato nelle delib. N. 550 e 607 del 2011 Sez. Reg.le Controllo per la Lombardia	€ 404,78
Art. 17, c. 5	Somme non utilizzate con riferimento alle destinazioni per l'anno 2013- Si escludono secondo quanto indicato nella Delib. N. 58 del 21/7/2011 Sez. Reg.le di controllo Puglia	€ 4.027,12
	6) TOTALE RISORSE STERILIZZABILI	€ 81.762,49
	7) TOTALE RISORSE VARIABILI 2) + 6)	€ 137.114,84
Totale fondo risorse decentrate anno 2014 3) + 6) € 470.304,92		

RIEPILOGO

Quadro A - TOTALE RISORSE STABILI	Euro 333.190,08
Quadro B - TOTALE RISORSE VARIABILI	Euro 137.114,84
TOTALE GENERALE RISORSE	Euro 470.304,92

Stk Piz 08' [Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

QUADRO C – L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ RISULTA COSÌ DEFINITA:

N.	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
1	Art. 17, comma 2, lett. b) Fondo per Progressione Economica Orizzontale	Euro 153.009,57
2	Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di Comparto	Euro 60.448,47
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	Euro 213.458,04

QUADRO D – DISPONIBILITÀ RISORSE DECENTRATE

- Risorse stabili complessive (quadro A): a dedurre	Euro 333.190,08
- Risorse stabili utilizzate per istituti contrattuali stabili (quadro C): restano	Euro 213.458,04
- Risorse stabili disponibili (A meno C): più	Euro 119.732,04
- Risorse variabili complessive (quadro B)	Euro 137.114,84
TOTALE RISORSE DISPONIBILI:	Euro 256.846,88

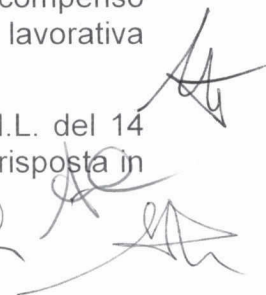
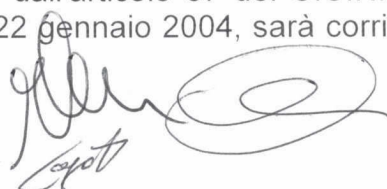
DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI

Risorse stabili disponibili più risorse variabili: € 119.732,04 + € 137.114,84 = € 256.846,88

a) Indennità di turno, rischio, reperibilità, lavoro ordinario festivo, ecc.: € 42.150,00

Le parti destinano alla corresponsione dell'indennità di turno, rischio, reperibilità, lavoro ordinario festivo e per attività prestata in giorno di riposo settimanale, la somma di **€ 42.150,00**.

- L'indennità di turno sarà corrisposta ai componenti il Corpo della Polizia Municipale impegnati in turni giornalieri di lavoro, ricorrendo i presupposti contemplati dai commi 2° e 3° dell'articolo 22 del C.C.N.L. successivo a quello del 1° aprile 1999 sottoscritto il 14 settembre 2000, nei valori fissati dal comma 5° del medesimo articolo e nel rispetto dei criteri di cui al comma 6°, per cui detta indennità dovrà essere raggugliata alle ore effettive prestate nell'ambito dei turni.
- La maggiorazione della retribuzione oraria per il lavoro ordinario notturno e festivo e per il lavoro ordinario festivo – notturno è disciplinata dall'articolo 24, comma 5°, del citato C.C.N.L. stipulato il 14 settembre 2000.
- Nei confronti del dipendente che per particolari esigenze di servizio presta la propria attività in giornata di riposo settimanale si applica la disciplina dell'articolo 24, comma 1°, del medesimo C.C.N.L. integrativo del 14 settembre 2000, con diritto al compenso aggiuntivo pari al 50% del valore economico delle ore di effettiva prestazione lavorativa ed al godimento dell'equivalente riposo compensativo.
- L'indennità di rischio, nella misura mensile fissata dall'articolo 37 del C.C.N.L. del 14 settembre 2000 e dall'articolo 41 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, sarà corrisposta in



presenza delle condizioni e dei presupposti e secondo le modalità contemplati dall'articolo 10 del C.C.D.I. riguardante il triennio normativo 2013/2015 stipulato il 25 ottobre 2013.

- Il Servizio di pronta reperibilità è stato istituito nell'Ente con deliberazione della Giunta Comunale n° 18 del 15 febbraio 2001 nell'ambito del Servizio Stato Civile. Inoltre con determinazione n° 76 del 29 gennaio 2010 a firma del Direttore dell'Area 7 Servizi Ambientali e Tecnologici – Manutenzione patrimonio immobiliare comunale – Protezione Civile previsto dalla previgente macrostruttura dell'Ente è stato istituito il Servizio di pronta reperibilità in caso di interventi d'urgenza diurni/notturni a salvaguardia della pubblica incolumità nonché in caso di interventi di protezione civile. Tale istituto è disciplinato dalle norme dell'articolo 23 del C.C.N.L. integrativo del 14 settembre 2000, per cui al personale collocato in reperibilità compete l'indennità prevista dai commi 1° e 4°, escludendo la percezione per i periodi di reale prestazione lavorativa in caso di chiamata, che vengono compensati secondo le previsioni del comma 5°, introdotto dall'articolo 11 del C.C.N.L. del 5 ottobre 2001.

b) Indennità di disagio: € 800,00

L'indennità di disagio sarà corrisposta in presenza delle condizioni e dei presupposti e secondo le modalità stabilite all'articolo 11 del C.C.D.I. riguardante il triennio normativo 2013/2015 stipulato il 25 ottobre 2013, nella misura mensile di € 25,00 ivi prevista.

c) Indennità maneggio valori: € 340,00

L'indennità di maneggio valori sarà corrisposta in presenza delle condizioni e dei presupposti e secondo le modalità stabilite all'articolo 12 del C.C.D.I. riguardante il triennio normativo 2013/2015 stipulato il 25 ottobre 2013, nella misura giornaliera di € 0,516 ivi prevista.

d) Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2°, lett. i): € 2.385,00

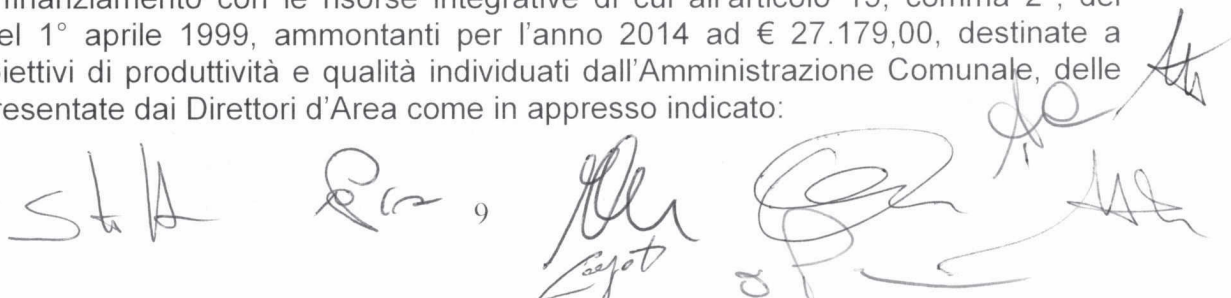
L'indennità per specifiche responsabilità ex articolo 17, comma 2°, lett. i) del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 sarà corrisposta in presenza delle condizioni e dei presupposti e secondo le modalità stabilite all'articolo 13 del C.C.D.I. riguardante il triennio normativo 2013/2015 stipulato il 25 ottobre 2013, nella misura annua massima di € 300,00 ivi prevista, compatibilmente con le risorse disponibili.

e) Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2°, lett. f): //

Su richiesta della parte sindacale, accolta dall'Amministrazione Comunale con deliberazione G.C. n° 157 del 18 novembre 2014, per l'annualità economica 2014 non viene finanziato l'istituto per le specifiche responsabilità disciplinato dall'articolo 14 del C.C.D.I. riguardante il triennio normativo 2013/2015 stipulato il 25 ottobre 2013.

f) Utilizzo risorse ex art. 15, comma 2°: € 27.179,00

Le parti prendono atto della deliberazione G.C. n° 137 del 03 ottobre 2014 che ha disposto il finanziamento con le risorse integrative di cui all'articolo 15, comma 2°, del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, ammontanti per l'anno 2014 ad € 27.179,00, destinate a specifici obiettivi di produttività e qualità individuati dall'Amministrazione Comunale, delle proposte presentate dai Direttori d'Area come in appresso indicato:



Handwritten signatures of the Directors of Area, including names like 'Stella', 'Pier', 'Capot', and others, indicating approval of the funding.

AREA	DENOMINAZIONE	PROGETTO	RISORSE ASSEGNATE 2014
1	Socio/Assistenziale – Culturale – Sportiva	Studio statistico sul servizio biblioteca	€ 1.000,00
2	Bilancio e Performance	Processo di ricollocazione dell'attuale struttura di bilancio (Armonizzazione contabile)	€ 4.600,00
4	Risorse umane – Demografici/Elettorale/Statistici	Creazione fascicolo informatico del dipendente	€ 3.000,00
5	Urbanistica – Edilizia – Sportello unico	Progetto ufficio attività produttive	€ 2.000,00
5	Urbanistica – Edilizia – Sportello unico	Riordino patrimonio immobiliare comunale e creazione di schede patrimoniali particolareggiate	€ 1.529,00
7	Ambiente – servizi tecnologici	Censimento dei defunti (II lotto)	€ 1.500,00
7	Ambiente – servizi tecnologici	Cinquantaquattresima edizione dell'antico Sposalizio Selargino	€ 7.500,00
8	Polizia locale	Piano di lavoro per il conseguimento degli obiettivi di miglioramento del servizio prestato in occasione delle manifestazioni estive civili e religiose	€ 3.500,00
9	Affari generali – Appalti/Contratti	Riqualificazione del Titolare del Protocollo e degli oggetti ricorrenti	€ 1.000,00
9	Affari generali – Appalti/Contratti	Creazione data base coordinate case sparse	€ 650,00
STAFF	Staff del Sindaco	Corso formazione CED	€ 900,00
		Totali	€ 27.179,00

g) Compensi incentivanti il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi:
€ 110.951,77

L'applicazione dell'istituto in oggetto (cosiddetta "Produttività") avverrà secondo il sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con deliberazione G.C. n° 115 del 29 luglio 2014.

In questa sede, per chiarezza espositiva, le parti si danno atto che detto Regolamento prevede testualmente:

"c) I valutati

I dipendenti che hanno diritto ad avere la scheda di valutazione della prestazione sono:

- *tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.*
- *il personale a tempo determinato, che nell'anno di valutazione ha lavorato presso il Comune di Selargius per almeno 184 giorni su un orario articolato in 5 gg. lavorativi settimanali e 221 giorni su un orario di 6 gg. lavorativi settimanali; in questo caso la valutazione avverrà con una scheda di valutazione della prestazione semplificata ed il direttore valuterà l'opportunità di svolgere apposito colloquio per la presentazione della valutazione stessa.*

Viene valutata la prestazione del lavoratore che ha lavorato minimo 184 giorni su un orario articolato in 5 gg. lavorativi settimanali e 221 giorni su un orario di 6 gg. lavorativi settimanali di calendario nel periodo di riferimento 01/01 – 31/12 (anno solare).

Per i dipendenti con rapporto di lavoro a part-time verticale, i 184 giorni o i 221 giorni minimi annui previsti sono rapportati ai giorni di calendario in relazione alla tipologia del rapporto di lavoro.

Sono considerate tutte le assenze, ad esclusione delle ferie e delle assenze di cui all'art. 71, comma 5°, del D.L. 25.06.2008, n° 112 convertito in Legge n° 133 del 06.08.2008."

StA R12

[Handwritten signatures and initials]

“Determinazione della quota di produttività

La quota generale delle risorse destinate alla produttività viene determinata proporzionalmente al numero e alle Categorie del personale avente diritto, così come individuato tra gli “attori del processo di valutazione”, applicando i seguenti parametri:

CATEGORIA	PARAMETRO
A	130
B	150
C	180
D	210

Attribuzione delle fasce

Le quote individuali vengono ipotizzate in base alle categorie di appartenenza nel rispetto delle diverse responsabilità dei ruoli.

Sulla base dei punteggi ottenuti riportati nella scheda di sintesi della valutazione individuale (allegato 5), la quota spettante al personale è attribuita in base alle seguenti fasce:

Fascia	punteggi	% della quota spettante per categoria
Fascia 1	90,00-100,00	100%
Fascia 2	80,00-89,99	90%
Fascia 3	70,00-79,99	80%
Fascia 4	60,00-69,99	70%
Fascia 5	Inferiore a 60,00	0%

Economie

Le economie registrate in ciascuna Area per effetto della mancata attribuzione dei punteggi della 1° fascia, vengono ridistribuite ai dipendenti della medesima Area che abbiano ottenuto nella scheda individuale un punteggio uguale o superiore a 80,00, qualora il Servizio abbia raggiunto una percentuale di obiettivi PEG dal 85 % al 100%.

CASI PARTICOLARI

Decurtazioni per assenze

Ai fini della determinazione del compenso individuale, si tiene conto di quanto previsto dall'art. 71 c. 1 del decreto legge 112/08 convertito nella legge 133/08. La norma in esame prevede che per i primi 10 giorni di assenza per ciascun periodo di malattia non possa essere corrisposta altra retribuzione che non sia qualificata come trattamento economico fondamentale. Pertanto nello stesso periodo non può essere riconosciuto alcun trattamento accessorio. I risparmi derivati dalla applicazione di tale norma costituiscono economie non ridistribuibili.

Correlazione incentivi di produttività con altri incentivi riconosciuti per legge.

I dipendenti che nell'anno di riferimento percepiscono compensi incentivanti per attività svolte durante il medesimo anno e/o nei decorsi anni all'interno del normale orario di lavoro (quali attività di progettazione interna o di accertamento ICI o di effettuazione indagini ISTAT)



verranno ammessi a beneficiare del premio di produttività secondo il seguente schema:

RAPPORTO INCENTIVO/PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	PRODUTTIVITA' SPETTANTE	RIDUZIONE DA APPLICARE
Incentivo fino a 2,75 volte il valore della produttività spettante	100%	0 (ZERO)
Incentivo maggiore di 2,75 volte fino a 3,25 volte il valore della produttività spettante	75%	25%
Incentivo maggiore di 3,25 volte fino a 3,75 volte il valore della produttività spettante	50%	50%
Incentivo maggiore di 3,75 volte il valore della produttività spettante	25%	75%

Le somme ottenute per effetto della riduzione dei compensi incentivanti la produttività nelle misure percentuali suindicate, operata nei confronti dei dipendenti impegnati durante il normale orario di lavoro nelle specifiche attività remunerate con particolari risorse e/o con gli incentivi, verranno ripartite fra il restante personale.

Per tale finalità dovrà essere determinato il valore del cosiddetto "punto base" mediante suddivisione dell'ammontare delle risorse da ridistribuire risultante dalle riduzioni eseguite per la somma dei parametri "corretti" della generalità del personale, escludendo i dipendenti ai quali è stata applicata la riduzione del premio di produttività spettante.

Il "punto base" così ottenuto verrà moltiplicato per il parametro individuale "corretto" di ciascun dipendente che beneficia della ripartizione in oggetto."

h) Utilizzo risorse ex art. 54 del C.C.N.L. del 14 settembre 2000: € 225,00.

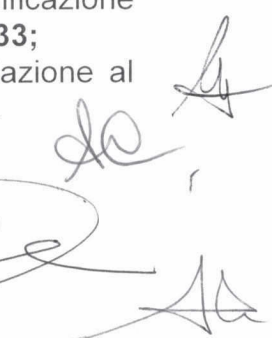

Visto l'art. 54 del C.C.N.L. sottoscritto il 14 settembre 2000 che testualmente recita: "Gli Enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del C.C.N.L. dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi."

Accertata la sussistenza delle condizioni finanziarie per attuare tale destinazione, le parti decidono di destinare al Fondo ex articolo 15 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 una quota parte dei rimborsi in questione pari al 30%, presumibilmente determinata in € 225,00, quota da riconoscersi ai Messi Notificatori a titolo di produttività.

i) Utilizzo risorse finalizzate da specifiche disposizioni di legge all'incentivazione di prestazioni o di risultati: € 72.816,11

I compensi previsti per l'anno 2014 sono i seguenti:

- Prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di Settore dell'ISTAT: **€ 404,78;**
- Incentivi per la progettazione di opere pubbliche e la redazione di atti di pianificazione urbanistica ai sensi degli articoli 90, 91 e 92 del D.Lgs. n° 163/2006: **€ 69.091,33;**
- Compensi per operatori ufficio tributi per attività di accertamento ICI, in relazione al disposto dell'articolo 59, comma 1°, lett. p) del D.Lgs. n° 446/1997: **€ 3.320,00.**



RIEPILOGO

1 – Risorse finanziarie disponibili per l'anno 2014: € **256.846,88**

2 – Destinazione risorse:

- paragrafo a): (indennità turno, rischio, reperibilità, festivo, ecc.)	€ 42.150,00
- paragrafo b): (indennità disagio)	€ 800,00
- paragrafo c): (indennità maneggio valori)	€ 340,00
- paragrafo d): (ex articolo 17, comma 2°, lett. i)	€ 2.385,00
- paragrafo e): (ex articolo 17, comma 2°, lett. f)	€ //
- paragrafo f): (risorse ex articolo 15, comma 2°)	€ 27.179,00
- paragrafo g): (produttività)	€ 110.951,77
- paragrafo h): (indennità ex articolo 54 C.C.N.L. 14.09.2000)	€ 225,00
- paragrafo i): (compensi per attività di Progettazione interna, accertamento ICI ed indagini ISTAT)	€ 72.816,11

TOTALE € 256.846,88

